



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

SEPTEMBRE 2015

Taux de chômage
2^{ème} trimestre 2015



10 %



8.9 %



7.5 %

« Stabilisation de la demande d'emploi pour la rentrée »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

+ 0.1 % Après la hausse de + 1,7% en août qui avait annulé le recul des mois de juin et juillet, les données relatives à la demande d'emploi de septembre sont **plutôt stables** avec **+ 0,1%** (soit 39 demandeurs d'emploi de plus qu'au mois d'août) pour la Haute-Savoie qui ne tire pas partie des bonnes évolutions régionale (-1,1%) et nationale (-0,7%). A l'exception de la Haute-Savoie, tous les départements de Rhône-Alpes affichent une baisse sensible de leur demande d'emploi, en particulier la Savoie avec - 2.5%.

Notre département compte ainsi en septembre, **37 876** demandeurs d'emploi en catégorie A et s'approche du niveau jamais atteint des 38 000 demandeurs sans aucune activité.

Quelques évolutions positives toutefois : une légère diminution de demande d'emploi féminine (-0,1%) et un recul de (-1,7%) pour les jeunes hommes de moins de 25 ans. Les séniors, qui sont habituellement les plus touchés par l'augmentation de la demande d'emploi, connaissent en septembre une hausse de 0.5%.

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ 0.5 % Le nombre de demandeurs d'emploi des catégories A, B et C s'élève en Haute-Savoie à **56 371** en septembre 2015, soit 262 personnes supplémentaires en un mois. Cette légère augmentation est supérieure à l'augmentation mensuelle constatée en région Rhône-Alpes (+ 0.1%). Au niveau national, ce nombre est resté stable depuis fin août 2015 (0.0%).

CATEGORIE A (données CVS)			
	sept-15	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	19 778	0,3%	6,6%
Femmes	18 098	-0,1%	4,9%
< 25 ans	4 773	0,1%	2,4%
25 - 49 ans	24 260	0,0%	4,9%
50 ans et plus	8 843	0,5%	10,5%
Hommes < 25 ans	2 547	-1,7%	2,8%
25-49 ans	12 627	0,5%	5,6%
50 ans et plus	4 604	0,8%	12,1%
Femmes < 25 ans	2 226	2,1%	2,0%
25 à 49 ans	11 633	-0,5%	4,2%
50 ans et plus	4 239	0,1%	8,8%
Ensemble de la catégorie A	37 876	0,1%	5,8%

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

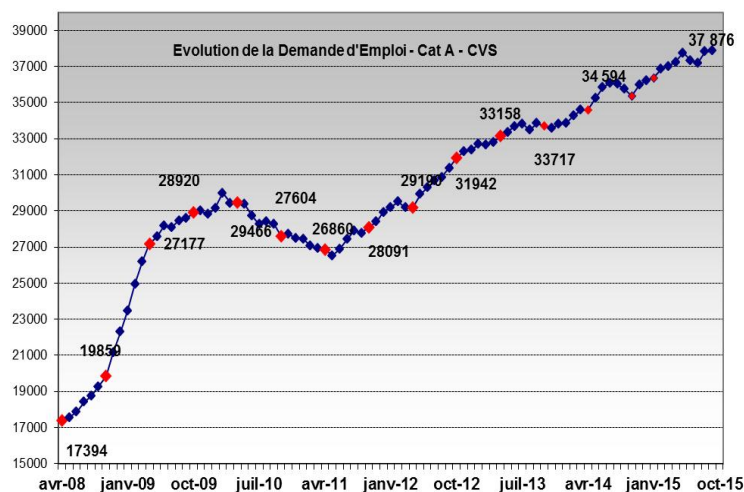
Demande d'emploi de catégorie A

+ 5.8 % Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi s'accroît de 5.8% soit 2 086 personnes de plus et nous situe bien au-delà des évolutions régionale (+4.7%) et nationale (+3.1%). Il s'agit de la deuxième plus forte évolution régionale après l'Isère (+6.2%).

En évolution annuelle et par genre, ce sont les **hommes** qui subissent le plus cette tendance haussière : + 6.6 % contre +4,9 % pour les femmes. S'agissant des catégories d'âge les **seniors** restent toujours les plus touchés (+10,5%) tandis que les plus jeunes sont relativement épargnés (+2.4% chez les moins de 25 ans).

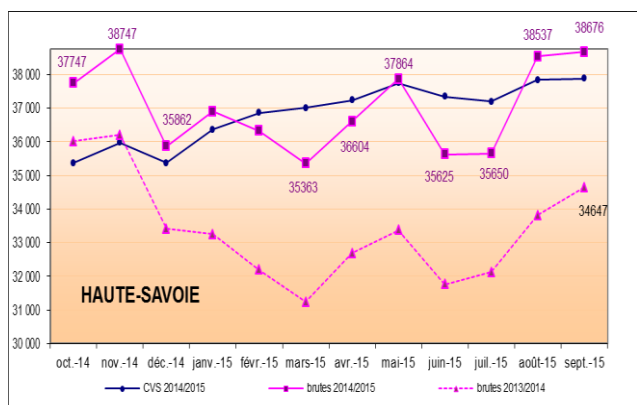
Demande d'emploi de catégories A B C

+ 8.9 % Cet indicateur reste également nettement supérieur aux moyennes régionale (+7.7 %) et nationale (+5.8%). En une année, 4 599 demandeurs d'emplois dans ces 3 catégories sont venus gonfler les rangs des Hauts-Savoyards inscrits à Pôle Emploi. On retiendra que plus de la moitié a exercé une activité au cours du mois. Sur l'ensemble des 56 371 personnes en recherche active d'emploi en Haute-Savoie, 20 196 sont inscrites sur les listes des demandeurs d'emploi depuis au moins 1 an, soit **35.8%**. Cette proportion est à la hausse par rapport à septembre 2014, où 33.4% des demandeurs d'emploi l'étaient depuis plus d'un an.



Evolution annuelle en données brutes

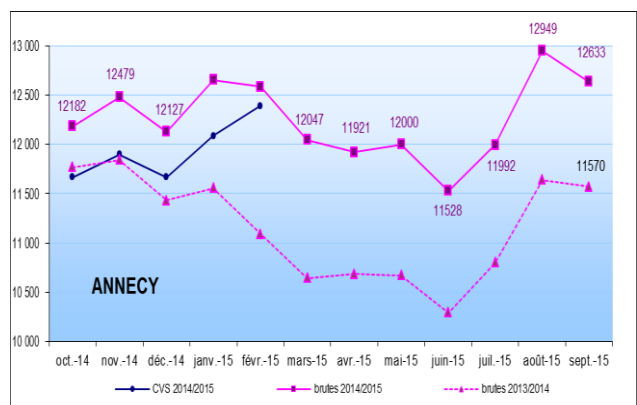
Haute Savoie



Données brutes	sept-14	sept-15	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	18 406	19 639	6,7%
Femmes	18 169	19 037	4,8%
Moins de 25 ans	5 109	5 242	2,6%
entre 25 et 49 ans	23 426	24 555	4,8%
50 ans et plus	8 040	8 879	10,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	10 328	11 957	15,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 404	5 112	16,1%
Ensemble de la catégorie A	36 575	38 676	5,7%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le bassin annecien

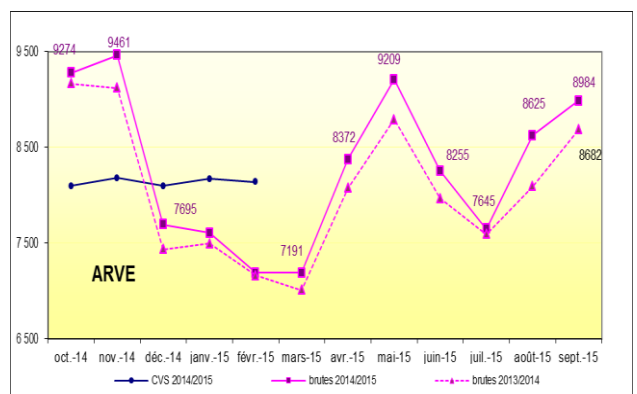


Données brutes	sept-14	sept-15	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	6 022	6 396	6,2%
Femmes	5 898	6 237	5,7%
Moins de 25 ans	1 820	1 850	1,6%
entre 25 et 49 ans	7 510	7 932	5,6%
50 ans et plus	2 590	2 851	10,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 346	3 742	11,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 396	1 586	13,6%
Ensemble de la catégorie A	11 920	12 633	6,0%

+ 6 %, soit 713 demandeurs d'emploi de plus qu'en septembre 2014. Ce territoire qui représente ce mois-ci 33% des demandeurs d'emploi connaît une hausse légèrement plus importante que l'évolution départementale (+ 5.7%). Sans surprise, la hausse est bien plus limitée chez les jeunes (+1.6%) que chez les plus de 50 ans (+10.1%). Bien que la répartition des demandeurs d'emplois entre les hommes et les femmes soit équilibrée, on peut noter que la demande d'emploi masculine augmente plus fortement (+7.4% contre +5.5%).

Le **taux de chômage** au 1^{er} trimestre 2015 est de **6,7%**. En très légère hausse par rapport au précédent trimestre (6.6%), il est le seul avec celui de la zone Mont-Blanc à être inférieur à celui de la Haute-Savoie qui s'affiche à 7,5%.

L'Arve

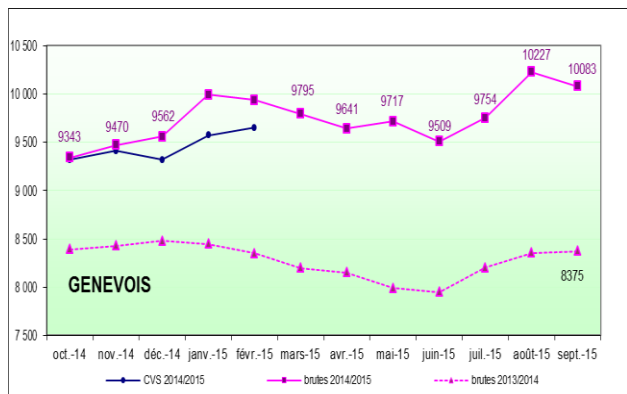


Données brutes	sept-14	sept-15	variation sur un an
ARVE			
Hommes	4 277	4 426	3,5%
Femmes	4 580	4 558	-0,5%
Moins de 25 ans	1 315	1 331	1,2%
entre 25 et 49 ans	5 486	5 514	0,5%
50 ans et plus	2 056	2 139	4,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 542	2 754	8,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 240	1 318	6,3%
Ensemble de la catégorie A	8 857	8 984	1,4%

+ 1.4 % C'est grâce à cette faible augmentation de la demande d'emploi du bassin de l'Arve que la moyenne départementale ne s'écarte pas davantage des résultats régionaux et nationaux. On ne dénombre en effet que 127 demandeurs d'emploi supplémentaires en 1 an. La hausse reste contenue pour toutes les tranches d'âges (y compris chez les seniors pour qui, avec +4%, l'augmentation est la plus faible du département), et une baisse de 0.5% est à noter chez les femmes.

Les **taux de chômage** du 1^{er} trimestre 2015 évoluent à la baisse par rapport au trimestre précédent tout en demeurant contrastés : la vallée de l'Arve affiche un taux de **9,3%**, qui demeure le plus élevé du département, alors que **la zone Mont Blanc avec 6,3%** affiche un des taux les plus bas de Rhône-Alpes, et le meilleur de Haute-Savoie.

Le Genevois



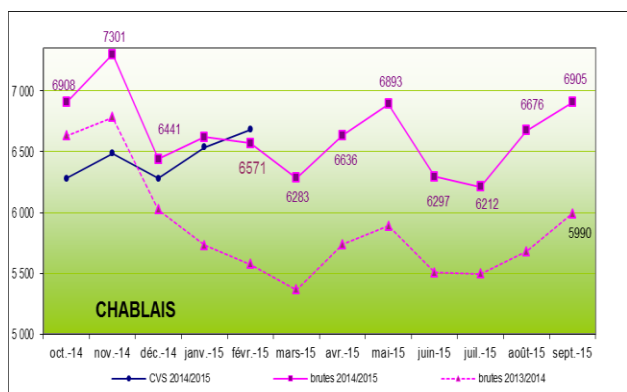
Données brutes	sept-14	sept-15	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	4 852	5 290	9,0%
Femmes	4 487	4 793	6,8%
Moins de 25 ans	1 122	1 164	3,7%
entre 25 et 49 ans	6 260	6 703	7,1%
50 ans et plus	1 957	2 216	13,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 706	3 366	24,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 119	1 360	21,5%
Ensemble de la catégorie A	9 339	10 083	8,0%

+ 8 % soit 888 demandeurs d'emploi de plus qu'en septembre 2014. Cette augmentation, la plus importante du département, maintient le Genevois dans une situation préoccupante sur toutes les catégories de demandeurs d'emploi : +13.2% chez les seniors, + 9% chez les hommes et + 6.8% chez les femmes.

Ce territoire connaît également la plus forte augmentation du nombre de demandeurs inscrits depuis plus d'un an (+24.4 %), ces derniers représentant 33% des inscrits en catégorie A.

Le Genevois affiche au 1^{er} trimestre 2015, **un taux de chômage de 7,8%** légèrement au-dessus de la moyenne départementale.

Le Chablais



Données brutes	sept-14	sept-15	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 234	3 494	8,0%
Femmes	3 185	3 411	7,1%
Moins de 25 ans	840	883	5,1%
entre 25 et 49 ans	4 148	4 358	5,1%
50 ans et plus	1 431	1 664	16,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 723	2 077	20,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	644	842	30,7%
Ensemble de la catégorie A	6 419	6 905	7,6%

+ 7.6% Avec 486 demandeurs d'emploi de plus qu'il y a un an, le territoire du Chablais enregistre en septembre 6 905 demandeurs d'emplois de catégorie A, ce qui représente 18% de la demande d'emploi départementale.

C'est sur ce bassin d'emploi que le clivage entre les moins de 50 ans et les plus de 50 ans et le plus marqué : alors que les premiers connaissent une augmentation de 5.1%, les seconds subissent la plus forte augmentation du département avec +16.3%. A noter également que, comme partout en Haute-Savoie, l'augmentation de la demande d'emploi est plus marquée chez les hommes (+ 8%) que chez les femmes (+7.1 %).

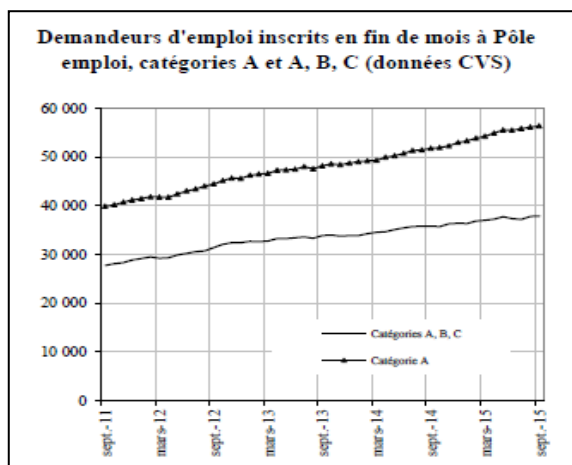
Le taux de chômage (8,4%) au 1^{er} trimestre 2015, en très léger recul par rapport au trimestre précédent (8.5%), reste toutefois supérieur à la moyenne du département.

CONCLUSION

Si les chiffres de l'emploi de septembre sont un peu décevants au regard des performances régionale et nationale, l'explication spécifique à notre département se trouve principalement dans l'inscription massive des saisonniers à cette date.

Les différents secteurs d'activités sont globalement bien orientés et le travail temporaire, indicateur avancé de conjoncture est en hausse, ce qui constitue des éléments plutôt favorables.

Le **secteur BTP** affecté ces dernières années par des pertes d'emploi conséquentes affiche en cette période, une orientation plus favorable dans le bâtiment que dans les travaux publics. La signature récente de **l'accord cadre régional en faveur du BTP en Rhône-Alpes** (page 4) et porteur d'enjeux forts sur l'emploi, trouvera sa déclinaison départementale.



Un Accord cadre régional en faveur du BTP en Rhône-Alpes

L'Etat, Le Conseil régional Rhône-Alpes, La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) Rhône-Alpes, La Fédération Française du Bâtiment Rhône-Alpes (FFBRA), La Fédération Rhône-Alpes des Sociétés Coopératives et Participatives du BTP (FRA SCOP BTP), et la Fédération Régionale des Travaux Publics (FRTP) Rhône-Alpes, se sont engagés en 2015 et pour les 3 années qui viennent à soutenir le secteur du bâtiment et des travaux publics confronté à des difficultés conjoncturelles (ralentissement de l'activité économique) mais également structurelles (recours aux prestations de service internationales).

Leurs interventions s'articulent autour de 3 grandes priorités :

Détecter les difficultés et coordonner les actions stratégiques en faveur du développement économique des entreprises

Différents outils financés par l'Etat et le Conseil Régional sont mobilisés dans ce cadre et notamment :

- **Le Fonds Régional d'Action d'Urgence - Volet dirigeant (FRAU dirigeant)**, qui soutient les chefs d'entreprises des TPE / PME en difficulté par une prestation d'appui conseil leur permettant d'identifier les leviers de rebond face à la crise et / ou de les orienter vers d'autres mesures d'accompagnement.
- **Le Programme ATOUTS**, lancé en 2012, vise à accompagner, sur tous les territoires de Rhône-Alpes, l'évolution du modèle artisanal pour l'adapter aux enjeux de demain. Il s'agit de prestations consultants (ressources humaines, stratégie, développement commercial...) de courte durée ;
- **Le Plan PME** financé par le Conseil régional et l'Etat, donne accès à un réseau d'experts pour renforcer les performances des entreprises, impulser la création d'emplois et favoriser ainsi la croissance des TPE/PME.

Sécuriser les parcours professionnels et accompagner les besoins d'évolution des entreprises

La formation constitue un levier au service de la **sécurisation des parcours professionnels et de la consolidation des entreprises**. L'accord cadre prévoit de favoriser une analyse préalable de la stratégie de l'entreprise, de ses impacts sur l'emploi et les compétences attendues, et de proposer des réponses dans des délais compatibles avec la situation des entreprises en difficulté.

A titre d'exemple, une convention **FNE Formation a été signée en 2015 avec l'OPCA Constructys**, elle mobilise une enveloppe financière de 800 000 € sur fonds Etat pour mettre en œuvre des formations au sein des PME de moins de 250 salariés dans le secteur du BTP.

Lutter contre la concurrence déloyale et la fraude au détachement

Afin de mieux lutter contre la concurrence déloyale induite par la violation des règles relatives au détachement de salariés et à l'intervention d'entreprises étrangères :

- les entreprises (françaises et étrangères) sont informées des exigences légales, réglementaires et des risques encourus ;
- des Contrôles sont effectués, notamment les samedis, dimanches ou jours fériés, en vue de vérifier la régularité de l'intervention de l'entreprise étrangère en France, et des conditions de travail des salariés détachés (durée du travail : durées maximales, heures supplémentaires ; primes de panier ; respect des règles en matière de santé/sécurité/médecine du travail/caisse de congés BTP, etc...).



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DIRECCTE Rhône-Alpes
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex
04 50 88 28 03 – www.rhone-alpes.direccte.gouv.fr